



แบบเสนอแผนงานโครงการ/กิจกรรม โรงเรียนหนองปลาหมอวิทยา
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

โครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
สนองจุดเน้น สพฐ.	: ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองนโยบาย สพม.สุโขทัย	: ข้อ 3 ด้านคุณภาพ และ ข้อที่ 4 ด้านประสิทธิภาพ
สนองจุดเน้นโรงเรียนคุณภาพ	: ข้อที่ 2 ด้านผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	: ข้อที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
ลักษณะโครงการ	() โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวศัทธิยา สุปิ่นวงศ์
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

จากแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่มีเป้าหมายหลักในการพัฒนาครูให้มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีความเข้มแข็งทางวิชาการ เป็นผู้จัดการเรียนรู้ที่หลากหลายตอบสนองผู้เรียนเป็นรายบุคคล เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และมีทักษะในการใช้เทคโนโลยี มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การมีจิตวิญญาณความเป็นครู ตลอดจนสมรรถนะด้านวิชาการและทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพร้อมในการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้เป็นพลโลกที่เข้มแข็งต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคลซึ่งมีบทบาทหลักสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่จำเป็นในการจัดการเรียนรู้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ทั้งนี้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพตามมาตรฐานตำแหน่ง และสร้างขวัญกำลังใจให้ครูปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางแผนอัตรากำลัง และจัดทำข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพ
3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดี

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- 3.1.1 ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปพัฒนางานด้านอื่นได้
- 3.1.2 ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิธีปฏิบัติที่ดี (Good Practice) ด้านวิชาการและวิชาชีพ
- 3.1.3 ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- 3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปพัฒนางานด้านอื่นได้ระดับมากถึงมากที่สุด
- 3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิธีปฏิบัติที่ดี (Good Practice) ด้านวิชาการและวิชาชีพ ระดับมากถึงมากที่สุด
- 3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ระดับมากถึงมากที่สุด

4. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2568			
		ไตรมาสที่			
		1/2568	2/2568	3/2568	4/2568
		ต.ค - ธ.ค 2567	ม.ค - มี.ค 2568	เม.ย - มิ.ย 2568	ก.ค - ก.ย 2568
1	วางแผน (Plan) - เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ - ประชุมวางแผนดำเนินงาน และ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	✓			
2	ดำเนินการตามโครงการ (Do) กิจกรรมที่ 1 วางแผนอัตรากำลัง และ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของครูและ บุคลากรทางการศึกษา	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 2 อบรมส่งเสริมพัฒนาครู ตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ (PA)	✓			
	กิจกรรมที่ 3 อบรมส่งเสริมพัฒนาด้าน วิชาการและการจัดการเรียนรู้โดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล			✓	
	กิจกรรมที่ 4 ศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริม พัฒนาขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงาน		✓		
	กิจกรรมที่ 5 สร้างขวัญกำลังใจ ยก ย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงความยินดี ในโอกาสสำคัญ	✓	✓	✓	✓
3	การนิเทศกำกับติดตาม (Check) - สรุปรายงาน และประเมินผล		✓		✓
4	ประเมินผลและรายงาน (Action)		✓		✓

5. งบประมาณ จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

☒ งบจากเงิน เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน 30,000 บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	เงินงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. วางแผนอัตรากำลังและจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศของครูและ บุคลากรทางการศึกษา	5,000	0	5,000	
2. อบรมส่งเสริมพัฒนาครูตาม หลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ (PA)	5,500	1,000 (วิทยากร)	4,500 (อาหารและ ของที่ระลึก)	0
3. อบรมส่งเสริมพัฒนาด้าน วิชาการและการจัดการเรียนรู้โดย ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	4,500	-	4,500 (อาหารและ ของที่ระลึก)	0
4. ศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมพัฒนา ขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน	10,000	-	10,000 (อาหารและ ของที่ระลึก)	0
5. สร้างขวัญกำลังใจ ยกย่อง เชิดชู เกียรติ และแสดงความยินดีใน โอกาสสำคัญ	5,000	-	5,000 (อาหารและ ของที่ระลึก)	0
รวมทั้งสิ้น	30,000	1,000	29,000	0

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. วิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

6.1 ปัจจัยเสี่ยง

ความแตกต่างของความสามารถและความต้องการพัฒนาของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่หากใช้แนวทางเดียวกันอาจส่งผลให้ทุกคนไม่ได้รับผลประโยชน์ตามเป้าหมาย ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนโยบายจากภาครัฐที่อาจทำให้โครงการที่วางแผนไว้ไม่เป็นปัจจุบันหรือไม่สอดคล้องกับความต้องการที่เปลี่ยนไป

6.2 แนวทางบริหารความเสี่ยง

วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อนำเสนอการฝึกอบรมหรือพัฒนาในรูปแบบที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคล ออกแบบโครงการให้มีความยืดหยุ่น และติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนโยบาย เพื่อปรับแผนโครงการตามความเหมาะสม

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด
7.1 เชิงผลผลิต (Output) 7.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปพัฒนางานด้านอื่นได้	ร้อยละ 80	ประเมินจากข้อมูลแผนอัตรากำลังและข้อมูลสารสนเทศ	แบบบันทึกการจัดทำข้อมูลแผนอัตรากำลังและข้อมูลสารสนเทศ
7.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิธีปฏิบัติที่ดี (Good Practice) ด้านวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละ 80	ประเมินจากรายงานการพัฒนาตนเองของครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	รายงานการประเมินหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ (PA)
7.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	ร้อยละ 80	ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
7.2 เชิงผลลัพธ์ (Outcome) 7.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปพัฒนางาน	ระดับมากถึงมากที่สุด	ประเมินจากข้อมูลแผนอัตรากำลังและข้อมูลสารสนเทศ	แบบบันทึกการจัดทำข้อมูลแผนอัตรากำลังและข้อมูลสารสนเทศ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด
ด้านอื่นได้			
7.2.2 ครูและบุคลากร ทางการศึกษา มีวิธีปฏิบัติที่ดี (Good Practice) ด้านวิชาการ และวิชาชีพ	ระดับมาก ถึงมากที่สุด	ประเมินจากรายงาน วิธีปฏิบัติที่ดี (Good Practice) และ ผลงานที่เกี่ยวข้อง	ประเมินจากรายงานวิธี ปฏิบัติที่ดี (Good Practice) และผลงาน ที่เกี่ยวข้อง
7.2.3 ครูและบุคลากร ทางการศึกษามีความพึงพอใจใน การปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมใน การพัฒนาคุณภาพการจัด การศึกษา	ระดับมาก ถึงมากที่สุด	ประเมินความความ พึงพอใจในการ ปฏิบัติงานและมีส่วน ร่วมในการพัฒนา คุณภาพการจัด การศึกษา	แบบประเมินความ ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานและมีส่วน ร่วมในการพัฒนา คุณภาพการจัด การศึกษา

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 โรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคมมีวางแผนอัตรากำลัง และจัดทำข้อมูลสารสนเทศ
ของครูและบุคลากรทางการศึกษา

8.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ในการพัฒนาตนเอง
ด้านวิชาการและวิชาชีพ

8.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

9. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

9.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม

9.2 นักเรียนโรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม

(ลงชื่อ)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวคัทรียา สุปิ่นวงศ์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ/ควบคุมโครงการ



(นางสาวพรรณภัทร เกษประสิทธิ์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวจันทปา ปะมพู)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอมรศักดิ์ เสมสันต์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม